

Seminario en Cultura Institucional para la Incorporación de la Perspectiva de Género en la Administración Pública Estatal.

Modalidad Virtual



Sesión 6 Módulo 4

Fecha: 15 de octubre 2021.

Facilitadoras:

Nahela Becerril Albarran/Marcela Laguna Morales

Seguimiento y Evaluación de las Políticas Públicas con Perspectiva de Género.

Objetivos

- Conocer los indicadores de género, como herramienta principal en el ciclo de las políticas públicas con perspectiva de género (diagnóstico, planeación, programación, presupuestación, implementación, seguimiento y evaluación).
- Identificar indicadores que reflejen las afectaciones diferenciadas en mujeres y hombres en distintos ámbitos de la vida, así como los aportes al desarrollo de unas y otros.
- Analizar algunos ejemplos prácticos para la incorporación de indicadores de género en el sector infraestructura, relacionado con caminos, puentes, pasos peatonales y vehiculares.

¿Qué son los indicadores de género?

Los indicadores de género son herramientas de medición que sirven para medir los **cambios producidos en las relaciones de género.**

Como toda medida de comparación, los indicadores pueden servir para equiparar situaciones similares en un mismo momento (Tasa de participación económica en mujeres y hombres 2021) o la misma situación a lo largo del tiempo (violencia de género)

Todos los indicadores deben ser desagregados por sexo, edad, etnicidad y otros grupos pertinentes.



Indicadores de género en el diagnóstico y la planeación

En **APF y Estatal**, la **Nueva Gestión para Resultados** centra la planeación, programación, presupuestación y evaluación en **RESULTADOS**.



Incorporar la perspectiva de género (indicadores)

Resultados = Igualdad sustantiva

Erradicación de la violencia contra las mujeres

Tipos de Indicadores de Género

- **Indicadores cuantitativos**

Indican cantidades y valores absolutos o relativos (tasa, razón, promedio, proporción), que muestran resultados o brechas entre hombres y mujeres en diversas variables: demográfica, social, económica, entre otras, vinculadas al desarrollo de la sociedad.

- **Indicadores cualitativos**

Incluyen aspectos que tienen que ver con opiniones, percepciones, experiencias, valoraciones culturales. Permiten entender procesos y situaciones de contextos políticos, institucionales y sociales específicos que viven mujeres y hombres en su interacción social.



Tipos de indicadores por su alcance (políticas, programas)

Indicadores Iniciales (línea de base, punto de partida, diagnóstico)

Indicadores de Proceso. Muestran cómo los procesos están favoreciendo o no la igualdad de género. (Apoyos entregados a mujeres productoras agrícolas, incrementan su productividad)

Indicadores de Resultado. Miden el alcance y magnitud de las acciones de una política o programa. (Incremento de mujeres indígenas con educación media superior terminada).

Indicadores de Impacto Miden cambios de largo plazo, resultado de múltiples factores. (Aumento de mujeres en cargos públicos, cambios en roles de género, cambios culturales).



Proceso de gestión para la igualdad de género

Planeación con **PEG**
Resultados

Responde a las preguntas: ¿Qué queremos?
¿Hacia dónde vamos? ¿Cómo lo logramos?
En base al diagnóstico de género

Programación y
presupuestación con
PEG

Toma en cuenta los efectos diferenciados en
mujeres y hombres, y se orientan a disminuir
las brechas de desigualdad de género.

Seguimiento y
evaluación con **PEG**

Implica la valoración objetiva de los
programas y políticas mediante la
verificación del cumplimiento de los
objetivos.



Marco Lógico → Matriz de Indicadores de Resultado



Indicador de desempeño herramienta para medir el avance en el cumplimiento de objetivos.

Los indicadores de desempeño pueden ser de dos tipos: **estratégicos y de gestión**.

Estratégicos largo plazo problemas complejos. Miden Fin y Propósito

Gestión miden productos, actividades, dependen de los responsables del Programa o proyecto.

Indicadores de Género Compara las diferencias M-H

Condición	Posición
Alimentación	Control y uso de recursos
Empleo	Movilización
Educación	Organización
Ingresos	Conocimiento Derechos
Servicios básicos	Toma de decisiones
Vivienda	Autonomía, empoderamiento



Ej. Uso del Tiempo mujeres y hombres 2019

Tiempo dedicado al trabajo domestico en horas a la semana

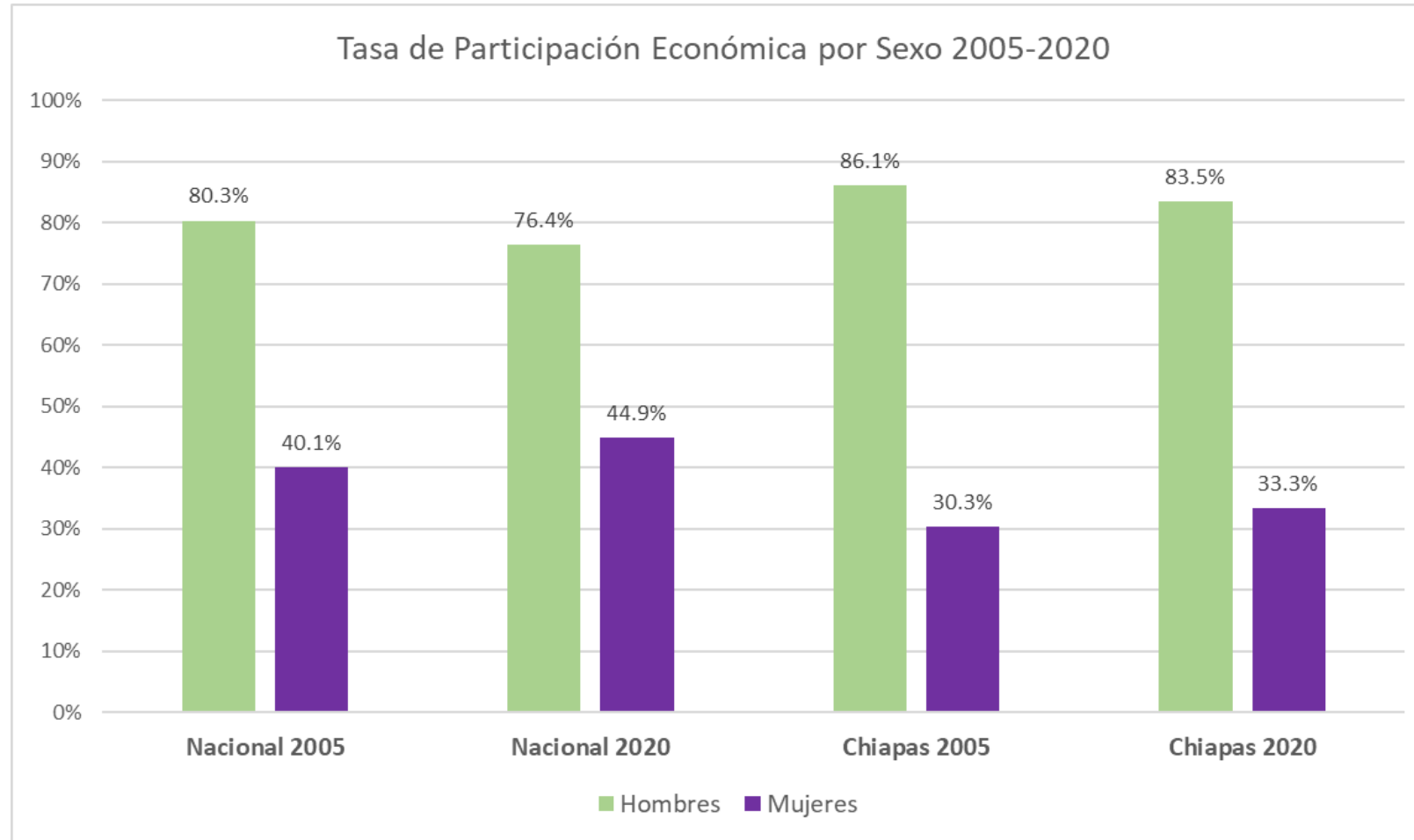
Mujeres en promedio	30.8 horas
Hombres en promedio	11.6 horas
Mujeres indígenas en promedio	35.9 horas

Brecha en el promedio de horas de trabajo doméstico M/H
Significa que las mujeres dedican tres veces más horas al trabajo doméstico **no remunerado**.

Distribución del **tiempo dedicado al trabajo remunerado**
Distribución del **tiempo libre**: cultura, recreación, descanso, ocio.



Tasa de participación económica por sexo. Nacional Chiapas



Fuente: INEGI 2021. Mujeres y hombres en México 2020.

PEA Población Ocupada en Chiapas por sexo y ámbito de actividad
1er. Trimestre de 2021.

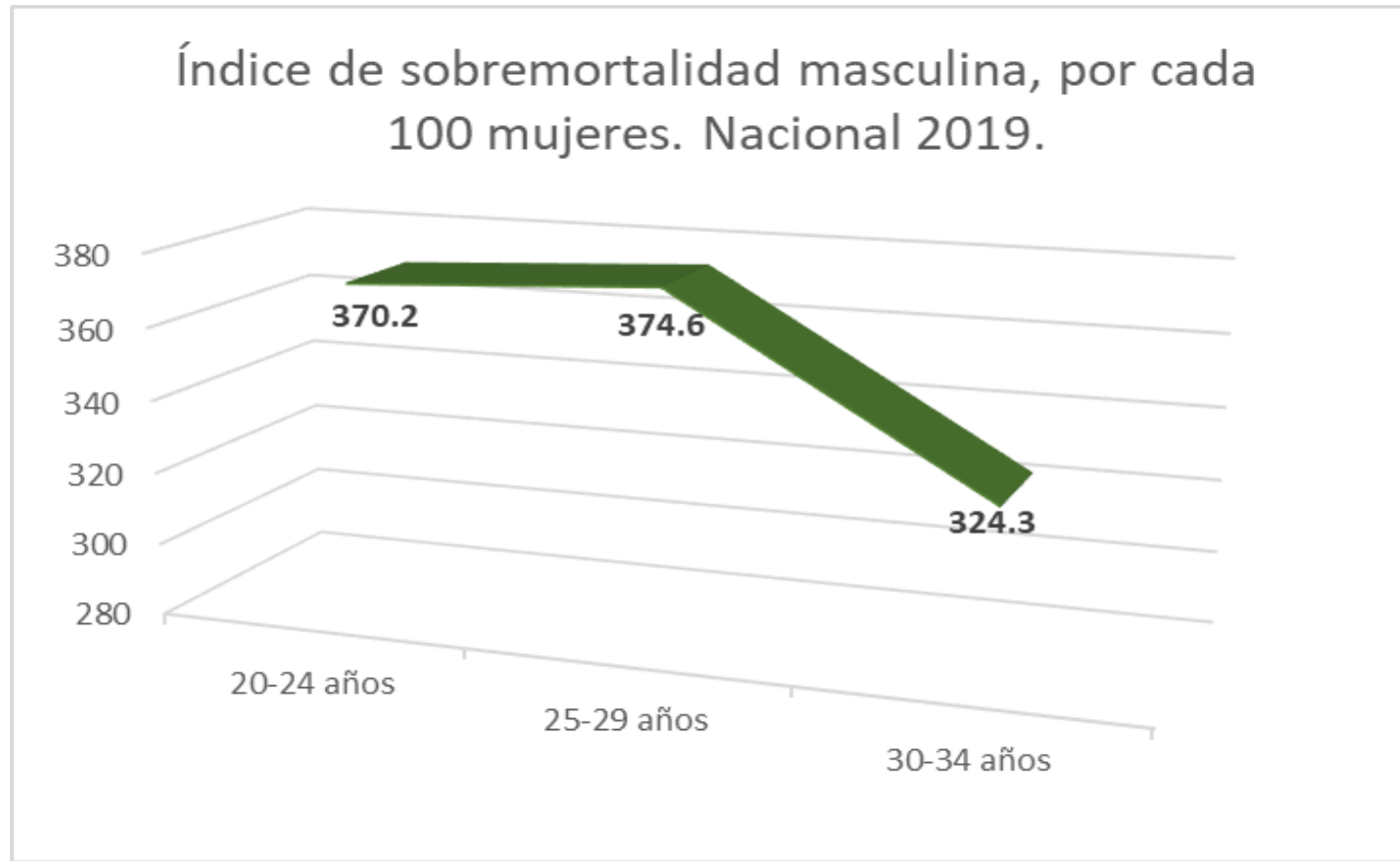
	Total (absolutos)	Total (relativo)
Chiapas	2,063,625	100.0 %
Ámbito agropecuario	665,959	32.3%
Hombres	1,439,906	100.0%
Ámbito agropecuario	645,045	44.8%
Mujeres	623,719	100.0%
Ámbito agropecuario	20,914	3.4%



Fuente: INEGI ENOE Chiapas, 1er trimestre 2021.

Índice de sobremortalidad masculina

Relación de las defunciones masculinas por cada cien defunciones femeninas. En 2019 fue de **129.9 muertes de hombres por cada 100 mujeres.**



**Principales causas de muerte
en hombres de 15 a 24 años:**

Agresiones 36.2%

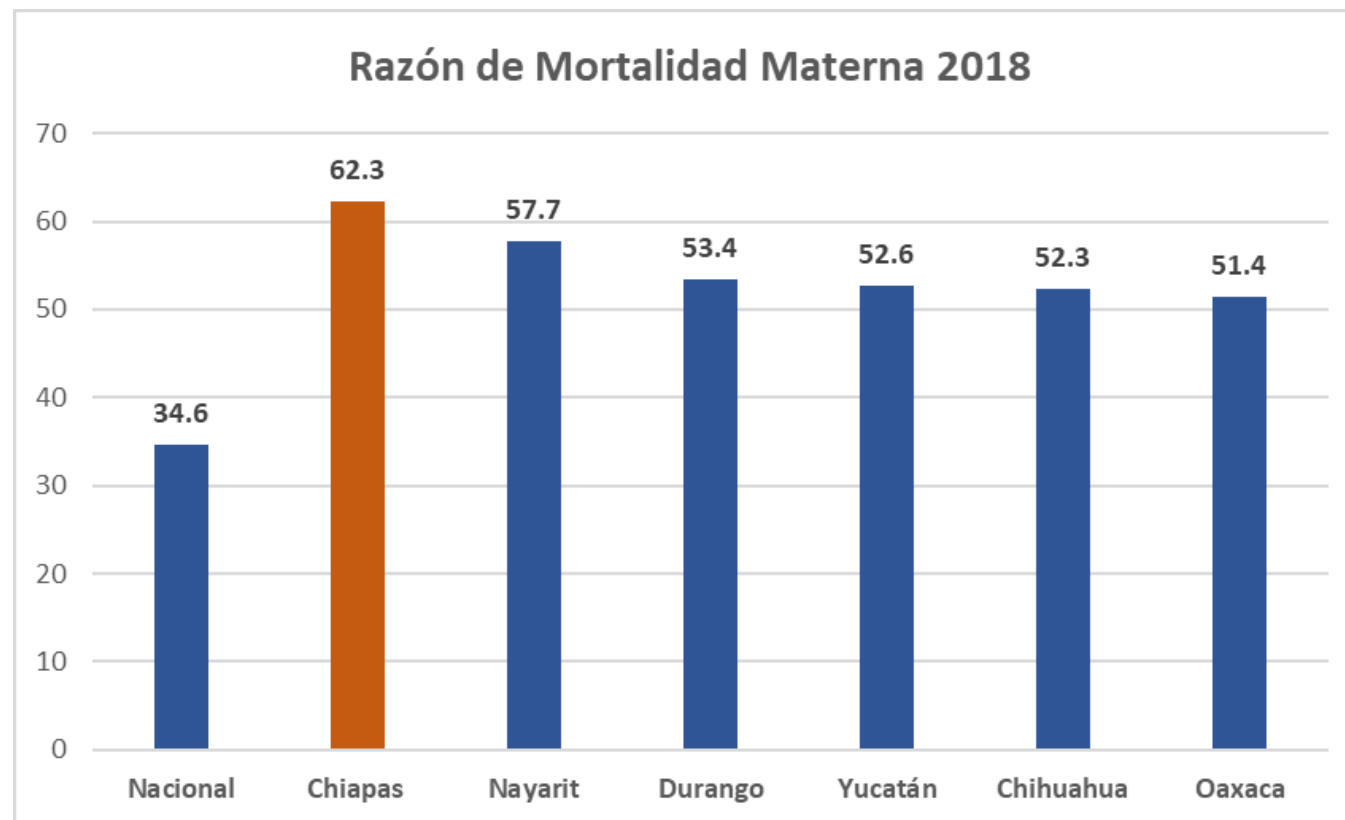
Accidentes 23.4%

Razón de mortalidad materna entidades federativas 2018

Las defunciones maternas, se refiere a los fallecimientos de mujeres por complicaciones del embarazo, parto o puerperio están consideradas en las metas del tercer Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS): Salud y bienestar.

En México se ha registrado una reducción de la mortalidad materna de 1454 muertes maternas en 1995 a 874 en 2019.

Chiapas tiene el IDH municipal más bajo y el segundo más desigual. PNUD 2019.



Razón de mortalidad materna: muestra el número de defunciones de mujeres por cada 100 mil nacidos vivos.

Fuente: INEGI 2021. Mujeres y hombres en México 2020.

Enfoque en Procesos / enfoque para Resultados

Indicadores de Proceso	Indicadores de Resultado
No. de normas creadas para disminuir la violencia contra las mujeres.	Disminución casos de violencia contra las mujeres.
No. Despensas entregadas a madres solas.	Disminución de familias con madres solas en pobreza alimentaria.
No. Apoyos entregados a mujeres productoras agrícolas.	Aumento en la productividad de las mujeres. Más ingresos .
No. de dependencias APE que cuentan con mecanismos para denuncia de AyH sexual.	Disminución de casos de AyH sexual en las dependencias APE.

Equilibrar las tareas del hogar

- Reparte las tareas de manera equilibrada para que ninguno(a) se sienta en deuda o en un sobre esfuerzo.
- Recuerda que las actividades de tu pareja y demás integrantes de la familia son tan importantes como las tuyas.







www.ismujeres.gob.mx

#SinaloaQuédateEnCasa

Indicadores de género ¿para que sirven?

- Son una herramienta de información que hace visible la magnitud y la intensidad de las distintas formas de desigualdad de género.
- Ofrecen **respuestas a problemas específicos** sobre la forma diferenciada en que **mujeres y hombres se ven afectados** en distintos ámbitos de la vida.
- Ofrecen datos de la magnitud de las contribuciones que realizan mujeres y hombres en campos específicos.
- Son un mecanismo eficiente para **apoyar la toma de decisiones políticas**, evaluar los resultados, monitorear los avances, retrocesos o estancamiento de las acciones para promover la igualdad.
- Sustentan la **elaboración de presupuestos con perspectiva de género**.



Preguntas para trabajo de grupos

Preguntas para trabajo de grupo

1. Identificar un indicador de género para incorporar en una política publica
2. Identificar un indicador de genero relacionado con la Cultura institucional

En ambos casos identificar los resultados esperados.

¡Muchas gracias!

